

# Algemene voorwaarden

## RECRUITMENT OPDRACHTEN

Deze voorwaarden maken samen met de Interim en Consultancy voorwaarden deel uit van de bij de KvK gedeponeerde voorwaarden.



### **Vestigingsadres:**

Beech Avenue 54-80, 1119 PW Schiphol Rijk.

### **Artikel 1. Definities**

#### **Opdrachtnemer:**

**CONTROLPARTNERS VOF**, statutair gevestigd te Amsterdam, ingeschreven bij de KvK te Amsterdam onder nummer 34293747

#### **Opdrachtgever:**

De wederpartij van **CONTROLPARTNERS**, degene die gebruikt maakt van aanbiedingen en diensten van **CONTROLPARTNERS**.

#### **Partijen:**

**Opdrachtgever en CONTROLPARTNERS (verder "CP") samen.**

### **Artikel 2. Algemeen**

1. De voorwaarden zijn - met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever - van toepassing op alle opdrachten en overeenkomsten van CP met betrekking tot het werven en selecteren van (financieel) personeel.
2. Van deze voorwaarden afwijkende overeenkomsten en bedingen zijn slechts geldig indien zij door CP schriftelijk zijn bevestigd.
3. Op elke overeenkomst tussen CP en opdrachtgever is het Nederlands Recht van toepassing.
4. Een opdracht wordt door CP met de grootste zorgvuldigheid behandeld, waarbij alle aan ons ter beschikking gestelde informatie strikt vertrouwelijk is en als zodanig zal worden behandeld.

### **Artikel 3. Opdracht**

1. Een opdracht is de overeenkomst tussen CP en opdrachtgever op grond waarvan CP opdrachtgever zal adviseren en assisteren bij het werven van (financieel) personeel. De door opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging geldt als grondslag voor de opdracht.
2. Opdrachtgever retourneert na goedkeuring één exemplaar van de opdrachtbevestiging ondertekend aan CP.
3. Na ontvangst van de door de opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging zal CP aanvangen met het uitvoeren van de opdracht. Mocht CP op basis van een mondelinge overeenkomst al begonnen zijn met de uitvoering van de opdracht dan zullen deze algemene leveringsvoorwaarden onverkort daarop van toepassing zijn.
4. De opdrachtbevestiging heeft uitsluitend betrekking op de door CP geselecteerde en voorgedragen kandidaten.
5. Indien één der partijen de opdracht wenst te beëindigen, dient de opzeggende partij dit schriftelijk aan de wederpartij te bevestigen.

### **Artikel 4. Uitvoering van de opdracht**

1. De wijze van uitvoering van de opdracht wordt beschreven in de opdrachtbevestiging.
2. Voor zover niet beschreven in de opdrachtbevestiging, of in geval van onvoorziene omstandigheden, verplicht CP zich tot uitvoering van de opdracht in het beste belang van de opdracht en de bij de opdracht betrokken partijen.
3. CP zal alles in het werk stellen om een zo zorgvuldige mogelijke werving en selectie van kandidaten te waarborgen. Inlichtingen die de kandidaten over zichzelf hebben verstrekt of die van referenten over hen zijn verkregen zullen kritisch worden beoordeeld.
4. De communicatie tussen opdrachtgever en kandidaten dient altijd via CP te verlopen, tenzij dit anders is overeengekomen.

5. CP introduceert één of meer kandidaten bij opdrachtgever. Opdrachtgever is vrij in de keuze van de persoon die hij in dienst wil nemen en verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van de door CP voorgedragen kandidaat.
6. Een opdracht wordt als geslaagd beschouwd indien een door CP voorgedragen kandidaat in dienst treedt bij de opdrachtgever.
7. Onder indiensttreding wordt verstaan iedere overeenkomst, hoe genaamd dan ook, op grond waarvan de kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van opdrachtgever, ongeacht de benaming van de functie of indien sprake is van een andere functie dan waarvoor de opdracht is verstrekt.
8. Mocht opdrachtgever binnen achttien maanden na de datum van de opdrachtbevestiging één of meer door CP geselecteerde, echter destijds niet aangestelde kandidaten toch aanstellen, dan is opdrachtgever verplicht CP hiervan in kennis te stellen. Als dan is opdrachtgever alsnog het volledige honorarium verschuldigd.
9. Het is opdrachtgever niet toegestaan om door CP aangebrachte kandidaten zelf te benaderen voor het aangaan van een (in)directe overeenkomst, hoegenaamd dan ook, bij de eigen organisatie, via dochterondernemingen, via andere arbeidsbemiddelingsbureaus dan wel rechtstreeks bij andere organisatie. Indien dit gebeurt binnen achttien maanden na datum van voorstellen van een kandidaat en zonder toestemming van CP, zal opdrachtgever alsnog het volledige honorarium verschuldigd zijn.
10. Indien de opdrachtgever en de kandidaat overeenstemming bereiken over een dienstverband, dan dient de opdrachtgever binnen één week na de ondertekening van het arbeidscontract bij voorkeur een kopie hiervan aan CP te verstrekken. In ieder geval is opdrachtgever gehouden om op verzoek van CP alle gegevens te verstrekken noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarinkomen, zo ook de datum indiensttreding van de desbetreffende kandidaat.

#### Artikel 5. Honorarium

1. Het honorarium van CP voor het bemiddelen van een kandidaat op basis van de in **Artikel 3: "Opdracht"**, lid 1 genoemde opdracht bestaat uit een eindvergoeding, zijnde het in de opdrachtbevestiging genoemde percentage van het totale bruto jaar inkomen (op fulltime basis) van de aangestelde kandidaat, exclusief BTW. Opdrachtgever is het volledige honorarium verschuldigd direct nadat het arbeidscontract is ondertekend. Voor de recruitment van een deeltijdfunctie en/of tijdelijke arbeidsverhouding van korter dan één jaar wordt het honorarium van CP ook gebaseerd op het jaarinkomen alsof sprake zou zijn van een volledige werkweek en een volledig jaar.
2. Onder bruto jaarinkomen wordt verstaan: 12 maal het (fulltime) bruto maandsalaris of 13 maal het (fulltime) bruto periodesalaris, plus de gebruikelijke vakantietoeslag, plus vaste toeslag en onkostenvergoeding, plus vaste gratificatie -, tantième -, winstuitkering, plus 50% van de on-target bonusafspraken, plus een forfaitair bedrag voor een leaseauto volgens onderstaande staffel:

	Catalogus waarde auto	forfaitaire inkomen component
a)	Tot € 25.000	€ 4.000,-
b)	€ 25.000-50.000	€ 5.000,-
c)	Vanaf € 50.000	€ 6.000,-

#### Artikel 6. Kosten derden

De kosten voor een eventueel assessment van de kandidaat en de kosten voor wervingsadvertenties die in overleg met opdrachtgever worden geplaatst worden apart in rekening gebracht.

#### Artikel 7. Garantie

Indien binnen twee maanden na aanstelling van de kandidaat de arbeidsovereenkomst door één der partijen beëindigd wordt, zal CP een nieuwe zoekopdracht uitvoeren. Hiervoor zal geen honorarium in rekening worden gebracht.

#### Artikel 8. Betalingsvoorwaarden

1. Facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij uitdrukkelijk anders schriftelijk is overeengekomen. Betaling dient te geschieden door overmaking van het verschuldigde bedrag op de bankrekening van CP, zoals is vermeld op de factuur.
2. Indien opdrachtgever enig door hem verschuldigd bedrag niet tijdig voldoet, dan wel indien opdrachtgever surseance van betaling aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard, is opdrachtgever van rechtswege in gebreke, zonder dat nadere ingebrekestelling is vereist. In dat geval zijn alle vorderingen van CP onmiddellijk opeisbaar terwijl CP tevens aanspraak heeft op vergoeding van een vertragingsrente van 1% per maand, waarbij een gedeelte van een maand wordt berekend als een volle maand.
3. Alle kosten van inning, in of buiten recht, komen geheel voor rekening van opdrachtgever indien de betaaltermijn niet nagekomen wordt. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op tenminste 15% van het totaal verschuldigde honorarium.
4. Bezwaren tegen de juistheid van een factuur dienen binnen veertien dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd aan CP bekend te worden gemaakt, bij gebreke waarvan de opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd.

5. Indien opdrachtgever de juistheid van een onderdeel van een factuur betwist, is opdrachtgever niettemin gehouden tot betaling van het niet betwiste gedeelte.

#### **Artikel 9. Aansprakelijkheid**

CP aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele schade, van welke aard dan ook, die opdrachtgever lijdt als gevolg van of in samenhang met de door CP ten behoeve van opdrachtgever verrichte activiteiten, hieronder is tevens begrepen het al dan niet opzettelijk handelen of nalaten door de benoemde kandidaat.

#### **Artikel 10. Geheimhoudingsplicht en Persoonsgegevens**

1. CP verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht ontvangen vertrouwelijke gegevens over de organisatie van opdrachtgever en kandidaten.
2. De profielen van door CP bij opdrachtgever aangebrachte kandidaten dienen door opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld. Deze persoonsgegevens mogen door opdrachtgever uitsluitend voor bedrijfsinterne doeleinden worden gebruikt. In het kader van de Wet Bescherming Persoonsgegevens dienen alle door CP aan opdrachtgever verstrekte Curricula Vitae en aanvullende informatie betreffende kandidaten na afloop van de opdracht te worden teruggegeven aan CP of te worden vernietigd.

#### **Wijziging en vindplaats van de voorwaarden**

Deze voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam. Onze algemene voorwaarden treft u tevens aan op onze website: <http://www.controlpartners.nl/>

Van toepassing is steeds de laatst gedeponeerde versie dan wel de versie zoals die gold ten tijde van het tot stand komen van de onderhavige opdracht.

